

УТВЕРЖДАЮ

Директор КАУ ВО «Областной

(наименование учреждения)

архив по личному составу»

(наименование учреждения)

Директор  О.Н. Потылицына

2021 года



**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
казенного архивного учреждения Вологодской области
«Областной архив по личному составу»**

№п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении мероприятия
1	2	3
1.	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность (КАУ ВО «Областной архив по личному составу») (далее – Учреждение)	
1.1	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия	Информация поддерживалась в актуальном состоянии.
1.2	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	В соответствии с п. 3 Письма Департамента культуры и туризма Вологодской области от 21.10.2020 № ИХ.18-6776/20 «О соблюдении законодательства в сфере противодействия коррупции», форма трудового договора Учреждения дополнена строкой, содержащей информацию о замещении/не замещении вновь принятым работником в течение двух предшествующих подписанию данного трудового договора лет должности государственной и/или муниципальной службы.
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	Фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью работников Учреждения не установлено.
1.4	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и	Директором Учреждения сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера расходов, а также доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

	обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	предоставлены в установленный законодательством срок (до 30 апреля текущего года).
1.5	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	Проведение оценки коррупционных рисков проводилась систематически.
1.6	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	Предложений не поступало.
1.7	Редактирование карты коррупционных рисков Учреждения	В текущем году карта коррупционных рисков, отредактированная в конце 2019 года, в корректировке не нуждалась.
1.8	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Ответственным лицом по профилактике коррупционных правонарушений постоянно проводился мониторинг законодательства в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения, соответствующая информация своевременно доводилась до сведения работников Учреждения.
1.9	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Анализ и оценка эффективности мер по противодействию коррупции проводилась своевременно.
1.10	Разработка предложений при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	Предложения, подлежащие учету при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год, вносились по итогам анализа и оценки эффективности мер по противодействию коррупции в Учреждении
1.11	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Оценка результатов работы по противодействию коррупции, распространение отчетных материалов о работе в течение года в данном направлении проведены в соответствии с планом
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения	
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы	Вновь принятые работники были ознакомлены с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и

	противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	профилактике коррупционных нарушений в установленные законодательством сроки; с изменениями, вносимыми в нормативные документы, регламентирующие вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением данных изменений, все сотрудники знакомились своевременно
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции: семинаров, совещаний, бесед (в частности информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	В течение года ответственным лицом были проведены следующие обучающие мероприятия для работников Учреждения: лекции на тему: Лекция на тему: «Коррупция и её общественная опасность» (18.02.2021), Семинар на тему: «Что такое взятка? Возможные последствия» (14.05.2021), Психологическое занятие с элементами тренинга: «Мы против коррупции» (13.09.2021), Беседа о принципах служебного поведения (19.11.2021). В период с 21.07.2021 по 20.08.2021 все сотрудники учреждения прошли тест на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, подготовленный управлением по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области. При приеме на работу с вновь принятыми сотрудниками проводились профилактические беседы о необходимости уведомления работодателя о наличии конфликта интересов, об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о нетерпимости к коррупционному поведению, об ответственности за получение и дачу взятки
2.3.	Распространение среди работников Учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	Ответственным лицом среди работников распространялись информационные материалы по вопросам профилактики коррупции в Учреждении по мере их обновления на информационном стенде, распечатаны памятки, разработанные Прокуратурой Вологодской области, о способах сообщения гражданами в уполномоченные органы о фактах коррупции.
2.4.	Обеспечение участия ответственного за работу	В 2021 году работник, назначенный ответственным за работу по

	по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обеспечение обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, принял участие в онлайн-семинаре Управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области на тему: «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях и организациях» 26.11.2021, а также изучал материалы по вопросам профилактики и противодействия коррупции самостоятельно, используя материалы обучающих занятий в сети «Интернет».
2.5	Проведение в Учреждении мероприятия, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией: семинар на тему: тематическая викторина на знание законодательства в области противодействия коррупции и истории борьбы с этим негативным явлением в России	В рамках подготовки к Международному дню борьбы с коррупцией в Учреждении подготовлена тематическая викторина на знание законодательства в области противодействия коррупции и истории борьбы с этим негативным явлением в России (дата проведения - 06 декабря).
2.6	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ответственным лицом были организованы индивидуальные консультации работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур и другим вопросам, касающимся противодействия коррупции
2.7	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	В течение 2021 года фактов коррупции среди сотрудников Учреждения не выявлено
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции	
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	В 2021 году на информационном стенде Учреждения в актуальном состоянии поддерживалась информация о номерах телефонов «горячей линии» для обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, сотрудникам вручены памятки о способах сообщения гражданами в уполномоченные органы о фактах

		коррупции, с указанием адресов и телефонов организаций. Сообщений о фактах коррупции в Учреждении в 2021 году не поступало
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу» сайта cultinfo сети «Интернет» (размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)	Раздел «Противодействие коррупции» на странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу» на сайте cultinfo ведется, информация поддерживается в актуальном состоянии. В сентябре по заявке Учреждения на сайте был размещен скан-образ приказа о внесении изменений в План противодействия коррупции казенного архивного учреждения Вологодской области «Областной архив по личному составу» на 2021 год
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	В Учреждении оформлен стенд, на котором имеется следующая информация по вопросам противодействия коррупции в архиве: - разъяснения понятия «коррупция», обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции; - о назначенном ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений, составе комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в Учреждении; - порядок уведомления работодателя о конфликте интересов; - антикоррупционная политика Учреждения; - кодекс этики и служебного поведения работников; - номера телефонов «горячей линии» по фактам коррупции; - распечатан раздаточный материал (памятки) по количеству сотрудников
3.4	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу»)	На странице КАУ ВО «Областной архив по личному составу» сайта cultinfo сети «Интернет» размещена актуальная информация о содержании услуг, оказываемых Учреждением

	сайта <u>cultinfo</u> сети «Интернет»)	
3.5	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	В 2021 году обращений и жалоб граждан и организаций о коррупционных проявлениях в адрес Учреждения не поступало
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения	В течение 2021 года в Учреждении проводился контроль соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, принимались меры по устранению коррупционных рисков
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	В течение 2021 года фактов нецелевого использования бюджетных средств не выявлено